



ISIG INTERNATIONAL

Gestion des ressources humaines

1. Objectifs spécifiques de la spécialité « gestion des ressources humaines »(Licence)

Elle forme les futurs spécialistes de la gestion des conflits, de la négociation sociale, de la gestion de la rémunération, du recrutement et de l'administration du personnel.



ISIG INTERNATIONAL

PORTAIL : SEG/GESTION DES RESSOURCES HUMAINES		NIVEAU D'ETUDES : TROISIEME ANNEE DE LICENCE (L3)					
SEMESTRE 5		MODALITES D'ENSEIGNEMENT			CHARGE DE TRAVAIL		
UNITES D'ENSEIGNEMENT	ELEMENTS CONSTITUTIFS	Cours magistraux (CM)	Travaux dirigés (TD)	Travaux pratiques (TP)	Travail personnel de l'étudiant (TPE)	Volume Horaire total (CM+TP+TD+TPE)	Nombre de crédits
UE. 351 Management des organisations (obligatoire) (spécialité)	Principes de gestion	30	-	-	30	200	10
	Organisation et fonctionnement des entreprises	30	-	-	30		
	Communication écrite et orale pour gestionnaire de RH	20	-	-	20		
	Sociologie des relations professionnelles	20	-	-	20		
UE 352 Administration des ressources humaines (obligatoire) (spécialité)	Gestion administrative des RH	30	-	-	30	240	12
	Pratique de la gestion des RH	30	-	-	30		
	Gestion opérationnelle de recrutement	30	-	-	30		
	Tableau de bord RH	30	-	-	30		
UE. 354 Psychologie du travail et des organisations (obligatoire) (Spécialité)	Psychologie du travail	20	-	-	20	160	8
	Communication interpersonnelle	20	-	-	20		
	Technique de conduite de réunion	20	-	-	20		
	Conduite des équipes de travail	20	-	-	20		
Total enseignements		300	-	-	300	600	30
SEMESTRE 6		MODALITES D'ENSEIGNEMENT			CHARGE DE TRAVAIL		
UNITES D'ENSEIGNEMENT	ELEMENTS CONSTITUTIFS	Cours magistraux (CM)	Travaux dirigés (TD)	Travaux pratiques (TP)	Travail personnel de l'étudiant (TPE)	Volume Horaire total (CM+TP+TD+TPE)	Nombre de crédits
UE 353 Syndicalisme et relation de travail au Burkina Faso (obligatoire) (spécialité)	Syndicalisme au Burkina Faso	24	-	-	24	140	7
	Points fondamentaux du code de travail au Burkina Faso (Contrat de travail)	24	-	-	24		
	Législation sur la santé et sécurité au travail	22	-	-	22		
UE. 361 Outils de gestion (obligatoire) (spécialité)	Initiation à la comptabilité	20	-	-	20	120	6
	Gestion de la paie	20	-	-	20		
	Informatique/statistiques	20	-	-	20		



ISIG INTERNATIONAL

UE.362 Méthodologie <i>obligatoire) (spécialité)</i>	Méthodologie de recherche en science sociale	20	-	-	20	40	2
STAGE		-	-	-	300	300	15
Total enseignements		300	-	-	300	600	30



ISIG INTERNATIONAL

2. Objectifs du master en gestion des ressources humaines

2.1. Objectif général

L'objectif du master spécialisé en gestion des ressources humaines est de former des managers et des professionnels des fonctions R H capables d'intégrer les enjeux humains, de rendre opérationnelles les stratégies de l'entreprise en créant des dynamiques de succès par la mobilisation et le développement des ressources collectives de l'entreprise. Il s'adresse à tous les acteurs des changements de l'entreprise tant au plan interne qu'externe : les managers, les dirigeants, les cadres de la fonction R H et les consultants experts confrontés à des situations de changement ou d'incertitude (fusion/acquisition, restructuration, délocalisation, nouvelle identité, nouveaux marchés, évolution de la culture managériale).

2.2. Objectifs spécifiques

Le master spécialisé en gestion des ressources humaines a pour objectifs spécifiques de former des cadres de haut niveau d'expertise capables de :

- conduire un audit organisationnel ;
- piloter des programmes de ressources humaines ;
- conduire une politique de changement au sein de l'entreprise ;
- évaluer des compétences ;
- recruter du personnel ;
- établir un plan de formation ;
- établir un plan de carrière ;

etc.



ISIG INTERNATIONAL

SEMESTRE 7		MODALITES D'ENSEIGNEMENT			CHARGE DE TRAVAIL		
UNITES D'ENSEIGNEMENT	ELEMENTS CONSTITUTIFS	Cours magistraux (CM)	Travaux dirigés (TD)	Travaux pratiques (TP)	Travail personnel de l'étudiant	Volume Horaire total (CM+TD)	Nombre de crédits
UE.471 Administration des ressources humaines <i>((obligatoire) (spécialité))</i>	Comportement organisationnel Evolution de la GRH Administration du personnel et de la paie Planification stratégique et GRH Communication interne Bilan social : Théorie et application	20 20 20 20 6 10	- 20 10 - 10	- - 20 - -	-	20 20 60 30 6 20	18
UE. 472 Outils de base	Anglais des affaires Informatique	- -	20 -	- 20	-	20 20	4
UE. 473 Etude de cas <i>obligatoire) (spécialité)</i>	Etude de cas en RH Statistiques appliquées à la GRH	10 10	20 - -	- 20 -	-	30 30	8
Total enseignements		116	80	60	-	256	30
SEMESTRE 8		MODALITES D'ENSEIGNEMENT			CHARGE DE TRAVAIL		
UNITES D'ENSEIGNEMENT	ELEMENTS CONSTITUTIFS	Cours magistraux (CM)	Travaux dirigés (TD)	Travaux pratiques (TP)	Travail personnel de l'étudiant	Volume Horaire total (CM+TP+TD)	Nombre de crédits
UE. 481 Outils de gestion <i>(obligatoire) (spécialité)</i>	Comptabilité pour gestionnaire des RH Méthodes quantitatives en sciences sociales Outils et méthodes de management des organisations	10 20 20 -	20 - - -	- - - -	-	30 20 20 -	12



ISIG INTERNATIONAL

UE 482 Relation du travail et spécialisation (obligatoire) (Spécialité)	Psychologie du travail et des organisations	20	-			20	15
	Ethique et RH	10	-			10	
	Conditions générales du travail au Burkina Faso	20	-			20	
	Syndicalisme et dialogue social au Burkina Faso		-			-	
	Fonction publique burkinabé	10	-		-	10	
	Classification et convention collective		-			-	
	Economie du travail	10	-			10	
		10	-			10	
		20	10			30	
UE. 483STAGE	Méthodologie de préparation du mémoire	10	-	-	-	10	3
Total enseignements		160	30	-	-	190	30

PORTAIL : SEG/GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (GRH)		NIVEAU D'ETUDES : DEUXIEME ANNEE DE MASTER (M2)					
SEMESTRE 9		MODALITES D'ENSEIGNEMENT			CHARGE DE TRAVAIL		
UNITES D'ENSEIGNEMENT	ELEMENTS CONSTITUTIFS	Cours magistraux (CM)	Travaux dirigés (TD)	Travaux pratiques (TP)	Travail personnel de l'étudiant (TPE)	Volume Horaire total (CM+TP+TD)	Nombre de crédits
UE.591 Administration des ressources humaines (obligatoire) (spécialité)	Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)	24				24	20
	Recrutement et sélection du personnel	-				-	
	Politique salariale et gestion de la rémunération	24				24	
	Ingénierie de la formation	24	-	-		24	
	Evaluation du personnel	10	-	-	-	24	
	Audit social et évaluation de la fonction ressources humaines	24	-	-		10	
		-	-	-		24	
	Gestion des conflits et négociation sociale	20				-	
	Droit du travail et des organisations sociales au Burkina Faso	24				24	
UE 592 Outil de base	Anglais informatique	-	20	-	-	20 20	4
UE 593 Etude de cas	Gestion d'une entreprise virtuelle (NESTRAT) Atelier d'animation de cas (Statistiques appliquées)	10		20 20	-	20 20	6



ISIG INTERNATIONAL

Total enseignements		174	20	60		254	30
SEMESTRE 10		MODALITES D'ENSEIGNEMENT			CHARGE DE TRAVAIL		
UNITES D'ENSEIGNEMENT	ELEMENTS CONSTITUTIFS	Cours magistraux (CM)	Travaux dirigés (TD)	Travaux pratiques (TP)	Travail personnel de l'étudiant (TPE)	Volume Horaire total (CM+TP+TD+TPE)	Nombre de crédits
UE.5101 Management <i>(obligatoire) (spécialité)</i>	Gestion du changement et intervention dans les organisations	24	10			30	15
	Systemes d'information des RH	-	-		-	-	
	Gestion financière et budgétaire	24	-			20	
	Tableaux de bord sociaux	24	10			20	
	Leadership et management des équipes	24	-			30	
UE 5102 Gestion de l'environnement	Notion de gouvernance environnement et développement durable	12			-	10	3
	Notion générale de outil de gestion environnementale	12				10	
UE 5103 STAGE	Méthodologie et rédaction du mémoire	-	-	-	-	-	12
Total enseignements		144	20	-	-	164	30



ISIG INTERNATIONAL

3. DEBOUCHES PROFESSIONNELS

Les titulaires du master en gestion des ressources humaines peuvent exercer la fonction R H aussi bien dans les institutions publiques que privées.

Ils peuvent y occuper les fonctions suivantes :

- chefs de personnel,
- dirigeants,
- managers,
- cadres de la fonction RH,
- consultants experts,
- responsables de la formation,
- responsables du recrutement.
- etc.



ISIG INTERNATIONAL